

Forstå TRIO og LokalMED – på 5 minutter

Få MED-indflydelse og MED-bestemmelse på din arbejdsplads og tag et MED-ansvar.



TRIO

TRIO – samarbejde på arbejdspladsen

TRIOen er arbejdspladsens daglige samarbejdsudvalg. Her vender medlemmerne aktuelle spørgsmål om hverdagens opgaveløsning og deler, hvad der rører sig på arbejdspladsen.

TRIOen arbejder for MED-indflydelse, MED-bestemmelse og MED-ansvar. Målet er at understøtte et stærkt arbejdsfællesskab for alle medarbejdergrupper og finde løsninger, der kan skabe balance mellem arbejdspladsens kerneopgave og medarbejdernes trivsel.

TRIOen består af en leder, tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR).

Som medarbejder er du repræsenteret ved TR og AMR.

Sådan hjælper du din TRIO

TRIO-arbejdet kan kun lade sig gøre, hvis du og dine kolleger hjælper din TRIO. Det gør du ved:

1. at sige det højt til din TRIO, hvis der er forhold på arbejdspladsen, du undrer dig over
2. at støtte op om jeres fælles aftaler.

TRIOen arbejder for at styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø

Trivsel

- Hvordan har vi det med hinanden? Er der en tryk omgangsform?
- Er der forhold i det fysiske arbejdsmiljø, som vi skal gøre noget ved?

Arbejdsfællesskabet

- Har alle gode rammer for at lykkes med kerneopgaven?
- Tager vi godt imod nye kolleger? Modtagelsesplan/mentorordning?

Kerneopgaven

- Har vi den rigtige struktur og organisering for en god arbejdsdag?
- Har vi en fælles forståelse af kerneopgaven i ord og handling?

LokalMED

LokalMED – samarbejde på tværs af arbejdspladser

LokalMED er arbejdspladsens formelle samarbejdsudvalg. Her mødes repræsentanter fra flere TRIOer for at skabe bedre rammer for arbejdet og samarbejdet på tværs af deres arbejdspladser.

Din TRIO samarbejder på tværs ved at give dine og dine kollegers input videre til LokalMED og ved at forankre LokalMEDs overordnede beslutninger i jeres dagligdag.

Du kan følge med i LokalMEDs arbejde, dagsorden og referater eller få en snak med repræsentanterne i din TRIO.

I LokalMED samarbejdes der eksempelvis om tværgående arbejdsmiljøindsatser og fælles retningslinjer for sygefravær og ferieplanlægning.

LokalMED drøfter også budgetudviklingen og tiltag fra ledelsen, som har betydning for hele arbejdspladsen.

Det er den samlede opgave for LokalMED og TRIO!

Vær MED – bidrag til det tværgående samarbejde

Har du en god idé, eller ser du noget, som kalder på forbedringer, og som har betydning for hele arbejdspladsen?

Så henvend dig til din TRIO og hør, om den kan tage det op på næste møde i LokalMED.



Når samarbejdet fungerer godt, kan ledelse og medarbejderrepræsentanter i LokalMED finde kompromiser og tage fælles beslutninger – også om de svære ting.

Vores TRIO

TR

AMR

LEDER

Alle AMR, TR og ledere skal gennemføre MED-uddannelsen inden for det første år efter tiltrædelse

