Servicejek!

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Servicetjek!** | **Hvor fungerer det godt?** | **Hvor er der plads til forbedringer?** | **Er der noget der skal drøftes i Trioerne?** | **Hvad skal LokalMED arbejde videre med?** | **Hvad skal personalegruppen arbejde videre med?** |
| **Struktur og systematik***Møder, årshjul, overholdelse af aftaler,Modtagelse af nye kollegaer, beskrevne processer* |  |  |  |  |  |
| **MED-nøglebegreberne:** * MED-indflydelse, MED-bestemmelse og MED-ansvar
* Stærk, tydelig professionel ledelse
* Professionel uenighed
 |  |  |  |  |  |
| **Roller og opgaver er afstemte***Hvem gør hvad, hvornår* |  |  |  |  |  |
| **Fælles forståelse af kerneopgaven***Det vi stræber efter at lykkes med* |  |  |  |  |  |
| **Stærke arbejdsfællesskaber***Opgaver, organisering, kollegaskab og faglighed* |  |  |  |  |  |