

KØBENHAVNS KOMMUNES
BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNING

DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØ -DRØFTELSE

Guide til LokalMED



GUIDE TIL DEN ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Alle LokalMED skal gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Drøftelsen er en vigtig brik i at vedligeholde og udvikle sunde og sikre arbejdsmiljøer samt stærke arbejdsfællesskaber.

Arbejdsmiljødrøftelsen sætter fokus på:

HVORDAN ER
DET GÅET?

HVOR ER
VI NU?

HVAD SKAL
VI NÆSTE ÅR?

Denne guide er til dig

... der sidder i LokalMED og har brug for inspiration og vejledning til den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Guiden består af:

- Formelle krav
- Huskeliste
- Skabeloner
 - Status på årets indsatser
 - Fokusområder for det kommende år

DE FORMELLE KRAV

1

STATUS PÅ MÅLENE FRA DET FOREGÅENDE ÅR

Gør status på APV-handleplaner og referater fra det foregående år. Drøft, om målene er nået (de kan fx dreje sig om arbejdsulykker, sygefravær, støj, ergonomi).

2

FOKUS FOR DET KOMMENDE ÅR

Drøft relevante arbejdsmiljødata og -udfordringer (fx sygefravær, resultater fra trivselsundersøgelsen, arbejdsskader, rekruttering m.m.). Se flere eksempler på side 3.

3

MÅL FOR NÆSTE ÅRS ARBEJDE

Drøft arbejdsmiljøindsatser for det kommende år, og sæt konkrete mål for, hvad der skal opnås. Se **skabelon 2**.

4

PLAN FOR SAMARBEJDET

Drøft, hvordan målene skal opnås. Hvem gør hvad, hvornår og hvordan? Hvilke mål er strategiske og hvilke er operationelle? Se **skabelon 2**.

5

DOKUMENTATION OG FORMIDLING

Aftal, hvordan arbejdsmiljødrøftelsen skal dokumenteres og formidles til arbejdspladsen. Sæt navn på de ansvarlige samt dato for evaluering og opfølgning. Se **skabelon 3**.

6

ARBEJDSPLADSVURDERING (APV)

Husk at opdatere arbejdspladsens APV-handleplaner.

FYSISK OG PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Eksempler på fysiske og psykiske arbejdsmiljøemner, der er relevante at se nærmere på i arbejdsmiljødrøftelsen.



FYSISK ARBEJDSMILJØ KERNEOPGAVEN

Ergonomi

Støj

Arbejdsulykker

Indeklima

Fysiske rammer

Arbejdsredskaber, pc mm

PSYKISK ARBEJDSMILJØ KERNEOPGAVEN

Arbejdsfællesskaber

Arbejdsulykker

Samarbejdsrelationer

Vold, mobning og seksuel chikane

Indflydelse i arbejdet

Tillid, retfærdighed og samarbejde

Høje følelesmæssige krav

Brug eksemplerne som grundlag for arbejdsmiljødrøftelsen

HUSKELISTE



Trios input danner grundlag for LokalMEDs samlede drøftelse.



Husk, at LokalMED skal forholde sig til HovedMEDs arbejdsmiljødrøftelse og indtænke fokusområderne i de lokale drøftelser.



Drøft i LokalMED, hvordan processen for arbejdsmiljødrøftelsen skal foregå. Husk at inddrage risikovurdering i planlægningen af det kommende års indsatser.



Sæt de overordnede strategiske indsatser og mål i årshjulet, så der løbende bliver fulgt op på både LokalMED og Trios arbejde.



Er der viden og kompetencer til at løse udfordringerne? Se mulighederne for support på bagsiden af denne guide.



Husk, at sygefraværet kan være en indikation for, hvordan det står til med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Information og support

NYTTIGE LINKS

- Arbejdsmiljø København: <https://arbejdsmiljoe.kk.dk/>
- Arbejdstilsynet: <https://at.dk/>
- MED og Trio i BUF: <https://medtrio-i-buf.kk.dk/>

KONTAKT OS

Dette materiale er udarbejdet af MED-sekretariatet i Børne- og Ungdomsforvaltningen i 2024.

Kontakt os på: medsekretariat@buf.kk.dk