

DAGSORDEN FOR MØDE MELLE M HOVEDMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato:	7.februar 2024
Tid:	Kl. 14:15-15:15
Sted:	Mødelokale Rådhuset, vær, D - 1. sal, lokale 103
Mødedeltagere:	Børne- og Ungdomsudvalget: Mathilde Schöneberg Kastbjerg (C), Jakob Næsager (C), Emil Sloth Andersen (Å), Gorm Gunnarsen (Ø), Klaus Mygind (F), Heidi Wang (V), Katrine Hassenkam Zoref (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø), Andreas Keil (A), Rasmus Rune Steenberger (F), Sofie Seidenfade n (A). Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. - forperson), Gitte Lohse (fagdirektør) Rikke Clausen Hasenfuss (ressourcedirektør), Nina Hemmersam (HR-chef), Christina Haahr Bach (ungechef), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion) og Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion). Medarbejderrepræsentanter: Jan Hoby (LFS og næstforperson), Janne Riise Hansen (KLF), Annette Mai Larsen (BUPL), June Andersen (HK), Kim Bach (FOA 1), Tania Karpatschhof (AC), Katrine Fylking (KLF), Katja Münster Schrøder (DSR), Nickie Sandberg Rasmussen (AMR), Marianne Alberts (AMR selvejende) & Tina van Hauen Bredfeldt (HK). Fra forvaltningen: Signe Wilms Raun (Referent)
Afbud:	Martin Kragballe A Rasmussen (LFS), Frida Henriques Altmann (områdechef), Kate Obeid (områdechef, arbejdsmiljøleder), Irene Holmstrøm (FOA, KLS), Jeppe Jensen (AMR) og Jeanne Jacobsen (skoleleder, SKK)

DAGSORDEN

	Tid	Indhold
1	14:15-14:25 10 min	Velkomst v/Borgmester Jakob Næsager, herunder budget 2025
2	14:25-15:10 45 min	Drøftelse af budget 2025 HovedMEDs input til BUUs budgetseminar den 27./28.februar 2024
3	15:10-15:15 5 min	Afslutning v/Borgmester Jakob Næsager

PUNKT 1 VELKOMST

Borgmesteren bød velkommen og udtrykte, at, at han er glad for at mødes med HovedMED.

Borgmesteren orienterede om, at der er besluttet et indkaldescirkulære i Økonomiudvalget som ramme for budget 2025. For at sikre råderum skal der effektiviseres 250 mio. kr. i Københavns Kommune (KK), hvoraf de 96 mio. kr. er i Børne-og Ungdomsforvaltningen (BUF).

Der er med budget 2024 igangsat en analysen af specialområdet, hvor der kigges på at hjælpe børn med særlige behov på den lange bane. Derudover er der sat en trivselsundersøgelse i gang på tværs af forvaltningerne for at undersøge, hvad der kan fremme børn og unges trivsel.

BUF er i en situation, hvor der for andet år i træk er født færre børn. Derfor står vi med overskydende kapacitet, der rammer vuggestuerne lige nu og på sigt børnehaver samt og skoler. Når der fødes færre børn, får vi færre penge, hvilket skal håndteres.

I budget 2025 har BUF udsigt til udløb af bevillinger på 28 mio. kr., og fastholdelse og rekruttering er fortsat udfordring. Borgmesteren efterspurgte forslag ud over allerede igangsatte tiltag til at håndtere udfordringerne.

PUNKT 2 DRØFTELSE AF BUDGET 2024

Næstforperson i HovedMED Jan Hoby indledte dernæst vegne af medarbejdersiden i HovedMED med tre budskaber til BUU.

Der er enighed om, at fastholdelse og rekruttering fortsat skal prioriteres. KK skal sikre en attraktiv arbejdsplads, som forudsætter et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere har høj grad af medindflydelse på og inddrages i tilrettelæggelsen af arbejdet. Sygefraværet er stigende og nyeste forskning fra Nationalt Center for Arbejdsmiljø viser, at det hænger sammen med oplevet indflydelse på eget arbejde og medarbejdernes trivsel. BUFs HovedMED har derfor gjort indflydelse til strategisk fokusområde for arbejdsmiljøet i BUF de næste to år. Der var en opfordring til at genbesøge Charter for arbejdsfællesskaber og at politikerne er med til at rammesætte medarbejdernes indflydelse, som en del af KKs DNA. Det er vigtige politiske signaler at sende til medarbejderne om det lokale samarbejde.

Dernæst opfordrede han til, at der fremadrettet kommer mere ærlighed og præcisering ind i budgetaftalen 2025, så man bedre kan gennemskue effektiviseringer, besparelser og forringelser.

Afslutningsvist kvitterede han til BUU for at stille forslag til Kommunernes Landsforenings' topmøde, som adresserer de økonomiske bekymringer for den danske velfærdsmodel. Der er brug for at kommunalpolitikere og kommuner rykker tættere sammen. Hvis den offentlige velfærd skulle have fulgt udviklingen i privatøkonomien, skulle der være tilføjet massive ressourcer.

Medlemmer fra HovedMED tilkendegav dernæst overfor BUU, at arbejdsmiljøet på skolerne er alvorligt presset. Investeringscasen for ergo- og fysioterapeuter, blev nævnt som en vigtig investering som generelt løft af kompetencer og tegn til tale.

Dernæst blev der efterspurgt en oversigt med besparelser, som indeholder en opstilling af politiske effektiviseringer, som lederne kan give forældrene. Det er lederne, der fx skal stå på mål for en politisk beslutning om minimumsnormeringer, som ikke er indfriet.

HovedMED kom herefter med inputs til BUU kommende arbejde med budgetforslag 2025. Der blev bl.a. nævnt en bekymring vedr. de administrative besparelser herunder at administrative personalers fridage er båndlagte, og der er variation mellem forvaltningerne. Besparelserne inden for rengøring og de mindre personalegrupper fx det teknisk personale og også forkerte steder at kigge ind i. Der er brug for ro omkring folkeskolen og så der ikke skal sættes mange ting i gang. Løsningerne skal findes sammen i de samarbejdsfora, der allerede er nedsat.

Borgmesteren kvitterede for HovedMEDs tilbagemeldinger og sagde, at et enigt BUU ønsker at prioritere mest muligt til børnene.

Der var enighed mellem HovedMED og BUU om, at den overordnede økonomiske ramme nationalt og budgetloftet presser økonomien i BUF. Der er et fælles ønske om at få flest mulige ressourcer til BUF for at løfte nogle af de oplevede udfordringer, bl.a. tidlig indsats med fokus på hurtig udredning, når et barn er i mistrivsel. Dialogen om, hvordan vi har en fælles strategisk planlægning af opgaveløsningen uden kvaliteten falder, er vigtig.

PUNKT 4 AFRUNDING

Borgmesteren afrundede mødet med at takke for HovedMEDs inputs.