

Spørgsmål til at afklare vilkår og muligheder for indflydelse

Vilkårsrum

Rammer:

Hvad ligger fast/er ikke til diskussion?

Retning:

Hvilken situation skal vi hen imod?

Hvad skal lade sig gøre bagefter, som ikke kan lade sig gøre nu?

Tid og prioritering:

Hvad skal være sket hvornår?

Er der andre aktiviteter/opgaver vi kan/skal nedprioritere, mens vi har fokus på denne opgave?

Mulighedsrum

Medarbejdernes indflydelse:

*Hvad skal medarbejderne komme med input/løsningsforslag på?
(eller selv udtænke og beslutte)*

Endnu uafklaret:

- *Hvad mangler vi svar på for at kunne sætte en tydelig nok ramme/klare forventninger?*
- *Hvorfor er de svar vigtige? For hvem?*
- *Hvem kan besvare de uafklarede spørgsmål? Hvornår?*