



2-ÅRSPROGRAM 2026-27

INDFLYDELSE I ARBEJDET

(fortsat)

Indflydelse i arbejdet – et fortsat fokus

HovedMED fastholder i 2026-2027 det strategiske arbejdsmiljøfokus på indflydelse i arbejdet. I de kommende år rettes opmærksomheden mod, hvordan indflydelsen kan komme helt ud at leve i hverdagen – tæt på kerneopgaverne og de fællesskaber, der får arbejdet til at lykkes. Det sker med et vedvarende blik på professionel og åben dialog samt håndtering af krav i arbejdet. Samtidig sættes der fokus på gode processer og klarhed om rammerne for arbejdet og mulighederne for indflydelse – så indflydelsen bliver konkret og reel.

Hvorfor arbejde med indflydelse og professionel, åben dialog?

Indflydelse forudsætter, at vi kan tale åbent, ærligt og respektfuldt sammen – også når vi ikke er enige. En professionel dialog, bygget på tillid og nysgerrighed, gør det muligt at bringe både faglig uenighed og udfordringer frem i lyset. Det skaber fælles læring, styrker samarbejdet og gør beslutningerne mere levedygtige.

Hvorfor arbejde med indflydelse og håndtering af krav i arbejdet?

Mange arbejdspladser oplever et pres fra høje og komplekse krav - tidsmæssige og følelsesmæssige. Når der er indflydelse i arbejdet, kan der skabes fælles løsninger, hvor både medarbejdere og ledere tager aktivt ansvar for prioritering, planlægning og organisering af arbejdet. Dermed bliver ejerskabet til løsningerne fælles.

Temamøder 2026-2027

Programmet består af fire temamøder og har et vedvarende blik på professionel, åben dialog og håndtering af krav i arbejdet. Møderne byder på inspiration, faglig viden og fælles refleksion gennem workshops, stormøder og oplæg fra fagfolk med indsigt i, hvordan indflydelse omsættes i praksis. Datoer og tilmeldingslink meldes ud løbende via Ugens Lederopgave og på <https://medtrio-i-buf.kk.dk/indflydelse>.

Se det foreløbige program for temamøderne på næste side.



FORELØBIG PLAN FOR TEMAMØDER

MAJ 2026

STORMØDE

1 møde a 400
deltagere

Veje til indflydelse
med afsæt i nyt
læringsmateriale

v/ Proceskonsulent og
forfatter af "Fair Proces"
Bo Vestergaard

PRIMO 2027

WORKSHOP

4 møder a 100
deltagere

Indflydelse og
håndtering af krav
i arbejdet

MAJ 2027

STORMØDE

1 møde a 400
deltagere

Fællesskaber og
dialog der styrker
indflydelsen

ULTIMO 2027

FÆLLES OPSAMLING

1 møde a 400
deltagere

Hvad ved vi nu,
og hvordan
fastholder vi
fokus?

v/ **HovedMED** og
repræsentanter fra
organisationen