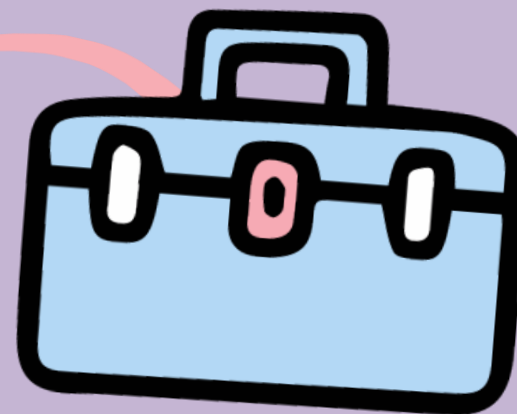


VÆRKTØJ 1

VILKÅR- OG MULIGHEDS- RUMMET





Formulér vilkår og muligheder for en forandring (30-45 minutter)

1. Bliv enige om den forandring, I ønsker at arbejde med

Det kan være alle typer forandringer, der er relevante for arbejdspladsen - store som små.

2. Sørg for, at vilkår- og mulighedsrummet med spørgsmålne er synligt for alle

Vilkår- og mulighedsrummet inklusiv spørgsmål findes på næste side.

3. Notér hver især i stilhed, hvad I foreløbigt har af svar på spørgsmålne

Det er vigtigt, at I starter med at svare kort på spørgsmålne hver for sig (3-5 minutter). I har ikke lang tid, så hold jer til at skrive stikord ved de spørgsmål, I umiddelbart har tanker om.

Skriv i stilhed. Hvis I taler sammen først, kommer der færre relevante pointer frem, fordi den første, der siger noget, påvirker de andres tænkning.

4. Del kort jeres svar med hinanden

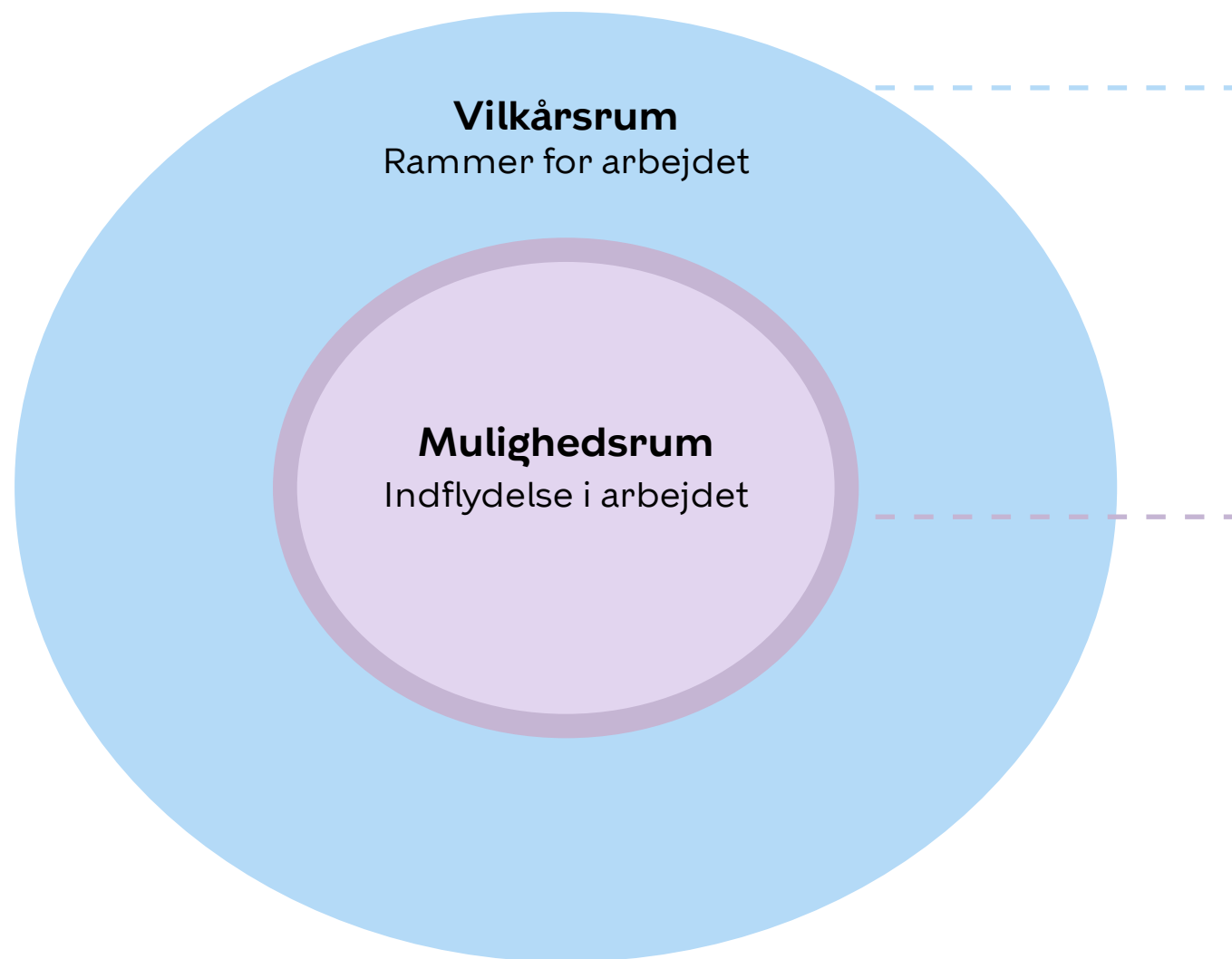
Del jeres svar med hinanden og sørg for at holde styr på tiden (2 minutter per person er nok). Pas på ikke at komme til at diskutere de enkelte input. Til at starte med er formålet alene at få et fælles overblik.

5. Formulér sammen et vilkår- og mulighedsrum

Formulér nu sammen et vilkår- og mulighedsrum, der kan formidles til medarbejderne. Tegn og udfyld vilkår- og mulighedsrummet, fx på et stort stykke papir, en flip eller et whiteboard, så alle kan se det. Det gør det lettere at skabe overblik og bruge resultatet bagefter.

Det kan være svært at formulere et klart overblik, men hold jer til den aftalte tid - I når langt på 20-30 minutter. Det, I får formuleret her, er et solidt udgangspunkt, som altid kan justeres senere.





Spørgsmål til vilkårsrummet

Hvad er fastlagt og ikke til diskussion?

Hvilken situation skal vi hen imod? Hvad skal kunne lade sig gøre, som ikke kan lade sig gøre nu?

Hvad skal være sket – og hvornår?

Er der aktiviteter/opgaver, vi kan/skal nedprioritere, mens vi har fokus på denne opgave?

Spørgsmål til mulighedsrummet

Hvad skal relevante medarbejdere komme med input eller løsningsforslag på?

Er der noget, de skal udtænke og beslutte?

Hvem skal inddrages – hvornår?

Parkeringspladsen: Det, vi skal undersøge nærmere...



Er det noget, vi mangler svar på for at kunne sætte en tydelig ramme med klare forventninger?

Hvorfor er det vigtigt? Hvem skal hjælpe os videre? Hvornår?