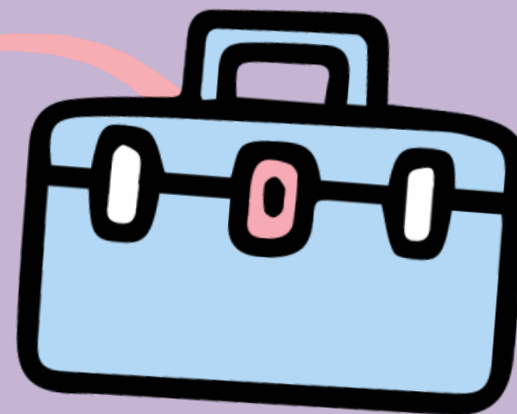
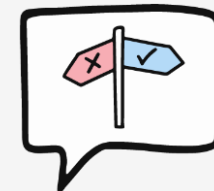


VÆRKTØJ 6

PRIK- AFSTEMNINGS -METODEN





Vurdér og udvælg løsninger med prikafstemning (5 minutter)

Formålet med prikafstemningen er at udvælge løsningsforslag, der skal afprøves, når medarbejderne har udviklet:

1. flere konkurrerende løsningsforslag, og ét skal vælges til afprøvning
2. forskellige forslag, der supplerer hinanden, men hvor det skal prioriteres, hvilket der afprøves først.

Prik-afstemning fungerer godt efter brug af *Effekt og indsats-modellen* (værktøj 5), men kan også bruges selvstændigt. Husk at rammesætte formålet med afstemningen tydeligt (hvorfor skal den bruges, og hvem træffer beslutning) – ellers kan det opleves som pseudoindflydelse. Fx:

1. *"Det/de forslag, som får flest stemmer, går vi med"* (indflydelsesgrad 4)
2. *"Prik-afstemningens resultater indgår i beslutningsgrundlaget for ledelsen/arbejdsgruppen. Efterfølgende får I mellemregningerne på valg og fravalg af løsninger"* (indflydelsesgrad 3)

Fremgangsmåde:

1. Spørg deltagerne: *"Hvilket forslag tror du mest på?"*
2. Giv hver deltager fx fem stemmer (tusser, klistermærker el.lign.).
3. Deltagerne fordeler deres stemmer ved at sætte prikker på forslagene – man må gerne stemme på sit eget forslag, sætte alle stemmer på ét forslag eller sprede dem ud.
4. Optæl resultaterne.

